

024GSQ-02



## **CODICE ETICO**

del  
CONSORZIO  
L'AQUILA 2009

Adottato dall'assemblea generale dei soci del 29 aprile 2010

## ***Introduzione***

Questo Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali di L'AQUILA 2009 Società Consortile Cooperativa, nel prosieguo denominata Consorzio. Non sono etici i comportamenti di chiunque cerchi di appropriarsi dei benefici e della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di potere o forza.

Sono Etici i comportamenti di chi, come noi, crede nella possibilità di dare un valore collettivo ad ogni scelta imprenditoriale e di poter incrementare quel bene diffuso, definito "bene comune" attraverso la corretta e sana realizzazione di ogni opera.

Ogni nostra opera dovrà lasciare il segno per qualità architettonica, per la cura della realizzazione, per la scelta dei materiali, per l'efficienza energetica ottenuta, per la soddisfazione dei nostri clienti che saranno felici di abitarvi, per il piacere dei cittadini che la guarderanno passeggiando per strada.

In particolare a seguito dell'evento sismico verificatosi a L'Aquila, la nascita del nostro Consorzio sulla base di valori Etici, ci ha spinto a ragionare su come le tecnologie e la sostenibilità possano contribuire fortemente al miglioramento della qualità della vita di tutti i cittadini. Per questo la nostra idea di CITTA' NUOVA ci porta ad impostare il nostro lavoro pensando alle generazioni future che dovranno sentirsi sicure in una città pulita, in una città che produce poca CO2 e che usa energie rinnovabili e che protegge i suoi abitanti nel caso di nuovi eventi sismici.

Ma il concetto di sostenibilità, che agisce anche sulla socialità e sull'economia, rappresenta l'etica più di ogni altro perché tiene conto di quel sistema sociale complesso che genera opportunità di miglioramento per la vita di tutti oltre ma che può essere anche lasciato in eredità ai nostri figli con orgoglio.

Il nostro Consorzio ha deciso di interagire con il mercato facendo prevalere i più sani principi di capacità, legittimità e correttezza ed è consapevole che comportamenti non etici nella condotta degli affari compromettono la reputazione dello stesso Consorzio e delle sue consorziate ostacolando il perseguimento della missione consortile e danneggiando la collettività.

Il nostro intervento dovrà essere finalizzato alla crescita del Consorzio stesso, dei propri Soci e alla soddisfazione dei Clienti ma solo e sempre nell'ambito di quelle modalità che permettano una crescita del bene comune.

Il presente Codice Etico, approvato dall'Assemblea dei Soci, ha validità sia in Italia che all'estero. Il Codice esprime le responsabilità etiche e gli impegni ai quali i Soci intendono orientare, in quanto applicabili, i propri comportamenti, in tutte le attività sviluppate nell'ambito consortile; l'Assemblea dei Soci, inoltre, vincola al rispetto di tale Codice Etico i comportamenti degli amministratori, dei dirigenti, dei procuratori, di tutti i dipendenti e dei collaboratori del Consorzio.

## **1. Valori generali di riferimento**

Al fine di adottare orientamenti socialmente univoci nelle scelte imprenditoriali, di indirizzare i comportamenti di tutti i Destinatari su questi valori e di comunicarli a tutti gli interlocutori, interni ed esterni, il Consorzio si ispira alla "Carta dei Valori d'Impresa" elaborata dall'Istituto Europeo per il Bilancio Sociale (IBS), che indica i seguenti valori/principi di riferimento:

- 1. la centralità delle persona, il rispetto della sua integrità fisica e culturale e il rispetto dei suoi valori di interrelazione con gli altri;*
- 2. la valorizzazione delle risorse umane attraverso percorsi di accrescimento professionale e di partecipazione agli scopi di impresa;*
- 3. il rispetto e la tutela dell'ambiente;*
- 4. l'attenzione ai bisogni e alle aspettative legittime degli interlocutori interni ed esterni per migliorare il clima di appartenenza e il grado di soddisfazione;*
- 5. l'affidabilità dei sistemi e delle procedure di gestione per la massima sicurezza degli addetti, della collettività e dell'ambiente;*
- 6. l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dei sistemi gestionali per accrescere costantemente i livelli di redditività e di competitività dell'impresa;*
- 7. l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo, in tutte le aree di intervento, per favorire e percorrere - nel perseguimento del disegno strategico - il massimo grado di innovazione;*
- 8. la correttezza e la trasparenza dei sistemi di gestione in conformità alle norme e alle convenzioni vigenti, nei riguardi delle componenti interne ed esterne all'impresa;*
- 9. l'interrelazione con la collettività e con le sue componenti rappresentative, per un dialogo partecipativo di scambio e di arricchimento sociale, finalizzato al miglioramento della qualità della vita.*

## **2 I Principi del Codice Etico**

### **2.1 Principi generali**

PRINCIPIO 1: Il Consorzio orienta la propria attività ai principi contenuti nel presente Codice. Il Consorzio dichiara di essere libero di non intraprendere o proseguire alcun rapporto con chiunque dimostri di non condividere il contenuto e lo spirito del Codice Etico e ne violi i principi e le regole di condotta.

PRINCIPIO 2: Gli Organi del Consorzio, i loro membri ed i suoi dipendenti sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico.

### **2.2 Principio di legalità ed onestà**

PRINCIPIO 3: Il Consorzio ha come principio inderogabile il rispetto delle leggi e dei regolamenti e delle norme vigenti in tutti i Paesi in cui esso opera.

PRINCIPIO 4: In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Consorzio può giustificare una condotta non onesta.

### **2.3 Principi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione**

PRINCIPIO 5: Gli organi del Consorzio e loro membri, i dipendenti, i consulenti e collaboratori, i procuratori ed in genere i soggetti terzi che agiscono a nome e per conto del Consorzio nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana o straniera, orientano ed adeguano la propria condotta al fine di non indurre la Pubblica Amministrazione alla violazione dei principi della buona amministrazione e dell'imparzialità cui è tenuta.

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, italiana o straniera, sono limitati a chi è specificatamente e formalmente incaricato dal Consorzio di trattare o di avere contatti con tali amministrazioni enti, organizzazioni e/o istituzioni ed i suoi funzionari pubblici.

PRINCIPIO 6: Le persone incaricate dal Consorzio di seguire una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione italiana e/o straniera, non possono per nessuna ragione attuare comportamenti volti ad influenzare in modo illegittimo le decisioni dei Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio che prendono decisioni in nome della P.A. italiana o straniera, al fine di far conseguire al Consorzio un illecito o indebito vantaggio o interesse.

PRINCIPIO 7: Il Consorzio vieta e condanna qualsiasi comportamento, da chiunque a suo nome e per suo conto posto in essere, consistente nel promettere od offrire direttamente od indirettamente denaro od altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio italiani o esteri, da cui possa conseguire per il Consorzio un illecito o indebito vantaggio o interesse.

PRINCIPIO 8: Il Consorzio vieta e condanna i comportamenti volti ad ottenere, da parte della Pubblica Amministrazione, della Comunità Europea o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento, mutuo agevolato o altro provento dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti allo scopo falsificati o alterati, o a seguito di informazioni omesse o, più genericamente, a seguito di artifici o raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

PRINCIPIO 9: E' vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato o da altro ente pubblico o dalle Comunità europee anche se di modico importo e/o valore.

PRINCIPIO 10: Il Consorzio non potrà farsi rappresentare nei rapporti e nella conduzione di qualsiasi attività con la Pubblica Amministrazione, italiana o estera, da soggetti terzi quando, in base alle informazioni disponibili, si possa configurare un conflitto d'interessi.

## **2.4 Principi dell'Organizzazione**

PRINCIPIO 11: Ogni operazione e/o transazione, intesa nel senso più ampio del termine, deve essere legittima, autorizzata, coerente, congrua, documentata, registrata ed in ogni tempo verificabile.

PRINCIPIO 12: I dipendenti ed i soggetti che effettuano qualsiasi acquisto di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto del Consorzio, devono agire nel rispetto dei principi di correttezza, economicità, qualità e liceità ed operare con la diligenza del buon padre di famiglia.

PRINCIPIO 13: La valutazione del personale da assumere va effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati, e delle loro specifiche competenze, rispetto a quanto atteso ed alle esigenze aziendali così come risultano dalla richiesta avanzata dalla funzione richiedente e, sempre, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati. Le informazioni richieste devono essere strettamente collegate alla verifica dei requisiti e degli aspetti psicoattitudinali inerenti al profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

PRINCIPIO 14: Il Consorzio si impegna a fare in modo che nella propria organizzazione aziendale gli obiettivi annuali prefissati, sia generali che individuali, per i dirigenti e dei dipendenti o collaboratori che operano per il Consorzio, siano focalizzati su di un risultato possibile, specifico, concreto, misurabile e relazionato con il tempo a disposizione per il suo raggiungimento.

## **2.5 Principi di corretta amministrazione**

PRINCIPIO 15: Il Consorzio condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, volto ad alterare la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge dirette ai soci e al pubblico.

PRINCIPIO 16: Il Consorzio esige che gli Amministratori, i Responsabili di funzione ed i dipendenti, tengano una condotta corretta e trasparente nello svolgimento della loro funzione, soprattutto in relazione a qualsiasi richiesta avanzata da parte dei soci, del Collegio Sindacale, degli altri organi sociali e del Consorzio di revisione nell'esercizio delle loro rispettive funzioni istituzionali.

PRINCIPIO 17: E' vietato porre in essere qualsiasi comportamento volontario da parte degli Amministratori del Consorzio volto a cagionare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.

PRINCIPIO 18: Gli Amministratori non devono effettuare alcun tipo di operazione societaria suscettibile di cagionare un danno ai creditori.

PRINCIPIO 19: E' vietato compiere qualsiasi atto, simulato o fraudolento, diretto a influenzare la volontà dei componenti l'assemblea dei soci per ottenere la irregolare formazione di una maggioranza e/o una deliberazione differente da quella che si sarebbe prodotta.

PRINCIPIO 20: E' vietato diffondere intenzionalmente notizie false sia all'interno che all'esterno del Consorzio, concernenti il Consorzio stesso, i suoi dipendenti, i collaboratori ed i terzi che per esso operano.

PRINCIPIO 21: Gli organi del Consorzio e loro membri e i dipendenti, in occasione di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità pubbliche competenti, devono mantenere un atteggiamento di massima disponibilità e di collaborazione senza ostacolare in nessun modo le funzioni degli Organi ispettivi e di controllo.

## **2.6 Principi di tutela della salute e sicurezza**

PRINCIPIO 22: Il Consorzio si impegna a diffondere e consolidare tra i dipendenti e collaboratori ed i soci la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

A tal fine si impegna a;

- adottare sistemi di gestione della salute e sicurezza del lavoro; definire specifici obiettivi e programmi di miglioramento, volti alla minimizzazione di infortuni e malattie professionali;
- rendere conto della salute e sicurezza del lavoro nello svolgimento delle proprie attività.

Il Consorzio salvaguarda altresì i dipendenti e collaboratori da molestie sessuali, atti di violenza psicologica e da ogni atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona.

## ***3. Le reazioni alle violazioni del Codice Etico***

La violazione di principi del presente Codice Etico posta in essere dai Soci sarà valutata dal Consiglio di Amministrazione o dall'Assemblea dei Soci; questi potranno assumere ogni idoneo provvedimento.

---